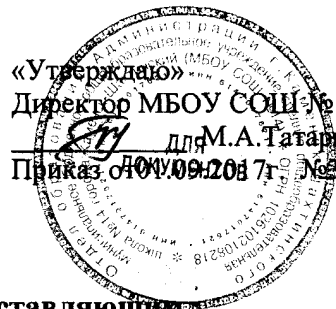


«Согласовано»
Председатель ПК МБОУ СОШ №14
Е.Н.Сергеев
Протокол от 04.09.2017 г. №1



«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 14
М.А.Татарина
Приказ от 04.09.2017 г. №90д

ПОЛОЖЕНИЕ о премиальных выплатах работникам, предоставляющим дополнительные платные образовательные услуги МБОУ СОШ №14

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение, разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 N 2300-1;
- Постановления Правительства Российской Федерации № 706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Положения о расходовании внебюджетных средств МБОУ СОШ №14,
- Положения об оказании дополнительных платных образовательных услуг МБОУ СОШ №14
- Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением дополнительных платных образовательных услуг в МБОУ СОШ №14,
- Устава МБОУ СОШ №14

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим единые принципы установления премиальных выплат работникам за счет внебюджетных средств от приносящей доход деятельности, их критерии и размеры.

1.3. Настоящее Положение призвано ориентировать работников на повышение продуктивности и качества труда, развитие инновационной деятельности и творческой инициативы работников, принимающих участие в организации и оказании дополнительных платных образовательных услуг.

1.4. Основные задачи:

- повышение эффективности деятельности образовательного учреждения;
- повышение качества работы сотрудников образовательного учреждения;
- обеспечение строгого выполнения должностных обязанностей работниками согласно должностной инструкции, а также развития творческой активности и инициативы.

1.5. Для реализации поставленных целей вводится Положение о премиальных выплатах работникам дополнительных платных образовательных услуг.

1.6. Премиальные выплаты работникам, оказывающим дополнительные платные образовательные услуги, начисляются за качественное выполнение своих обязанностей и отсутствие взысканий.

1.7. Объем средств, расходуемых на премиальные выплаты работникам образовательного учреждения участвующих в процессе оказания дополнительных платных образовательных услуг (включая работников административно-управленческого, обслуживающего персонала) и выплачивается в пределах поступившего дохода.

1.8. Размер выплаты премиального поощрения руководителю образовательного учреждения за организационную работу по оказанию дополнительных платных образовательных услуг и контроль работа в рамках реализации дополнительных платных образовательных услуг устанавливается учредителем и начисляется в соответствии с Распоряжением

1.9. Размер премиальных выплат зависит от объема поступивших денежных средств на счет дополнительных платных образовательных услуг.

2. Критерии и размеры премиальных выплат работникам дополнительных платных образовательных услуг МБОУ СОШ №14

№ п/п	Наименование/критерии оценки	Премиальная выплата в руб.
1.	Высокий процент посещаемости	до 1000
2.	Сохранность контингента обучающихся/дошкольников (количество детей в группе)	до 500
3.	Качественная реализация образовательной услуги	до 500
4.	Качественное ведение документации	до 500
5.	Подготовка локальных актов, договоров	до 1000
6.	Организация и контроль ведения дополнительных платных образовательных услуг	до 3000
7.	Ведение учетной документации (табель, журнал)	до 500
8.	Подготовка приказов, актов по результатам выполненных работ	до 1000
9.	Консультирование родителей (законных представителей) об оказании дополнительной платной образовательной услуге	до 500
10.	Подготовка и размещение информации об оказании дополнительной платной образовательной услуге на стенде и официальном сайте учреждения	до 500
11.	Подготовка и проведение родительских собраний, отчетных мероприятий об оказании дополнительной платной образовательной услуге	до 1000
12.	Исполнение (своевременная оплата родителями учащихся/дошкольников за предоставление услуги) плановых поступлений средств за оказанную услугу	до 500
13.	Исполнение внебюджетного производственного плана	до 500
14.	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся/дошкольников	до 500
15.	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, трудового договора, должностной инструкции, требования охраны труда и техники безопасности	до 1000
16.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебных кабинетах	до 1000
17.	За интенсивность и напряженность труда	до 2000