

**СОГЛАСОВАНО**  
Педагогическим Советом  
Протокол №9 от 01.03.2016г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МБОУ СОШ №14  
\_\_\_\_\_ В.В. Болдырев  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

## **Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МБОУСОШ № 14**

### **Раздел I**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение об оплате труда по дополнительным платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой №14 г. Каменск-Шахтинский (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МБОУСОШ № 14 (далее - Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания (далее - Платные услуги) и дополнительные платные образовательные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

1.4. Положение распространяется на лиц, работающих по трудовому договору по платным дополнительным образовательным услугам в Учреждении как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013), ст. 54 п.9, ст.101;

- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»,

- решением Каменск-Шахтинской городской Думы от 25.11.2015 №15 «Об утверждении Порядка установления тарифов на регулируемые услуги (работы) муниципальных предприятий и учреждений города Каменск-Шахтинский, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности»,

Методических рекомендаций по расчету тарифов на платные дополнительные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными бюджетными образовательными учреждениями. Подведомственными Отделу образования Администрации г.Каменск-Шахтинский,

- Постановление Администрации города Каменск-Шахтинский от 01.06.2016г. №550 «Об утверждении тарифов на платные дополнительные образовательные услуги»,

- Положения об оказании платных образовательных услуг муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №14,

- Уставом школы и иными нормативными актами Российской Федерации.

1.7. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели (например, в связи с больничным), производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

## Раздел II Порядок и условия оплаты труда

### 2. Система оплаты труда

2.1. В организации устанавливается прямая сдельная система оплаты труда для основного персонала учителей, задействованного в оказании платных образовательных услуг, с оплатой фактически отработанного времени на основании должностных окладов. Фактически отработанное время определяется на основании данных табеля учета рабочего времени, ведущегося по каждому работнику организации.

2.2. При определении рабочего времени, которое подлежит оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются периоды:

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- временной нетрудоспособности;
- отстранения работника от работы по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;
- отсутствия работника на работе без уважительных причин (прогула);
- простоя, возникшего по вине работника;
- другие периоды времени, не подлежащие оплате и установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3. Должностные оклады работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяются в тарификации Учреждения, утвержденной директором.

2.4. Размер должностного оклада работника зависит от его должности, квалификации, стажа, образования и максимальным размером не ограничивается.

### 3. Оплата труда

Расчет себестоимости платной дополнительной образовательной услуги в учебный год:

**ОФОТ - Основной фонд оплаты труда** (Заработная плата педагогов):

$ЗП = СЧ \text{ (стоимость 1 часа)} \times К \text{ (колич. часов)}$ , где

**ЗП** - заработная плата педагога в год (форма № 1)

**СЧ** - заработная плата за 1 час (форма № 3)

**К (количество часов)** - количество учебных часов в год по оказанию платной образовательной услуги.

**ДФОТ – Дополнительный фонд оплаты труда** (Заработная плата обслуживающего, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала) в соответствии с трудовыми договорами в размере 30% от основного фонда оплаты труда педагогов.

**НЗ = 30,28% - начисления на заработную плату**

Размер начисления на оплату труда в соответствии со ст.58.2. Закона №212-ФЗ составляет 30,28% и включает в себя:

22% - в пенсионный фонд РФ;

5,1% - в федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

2,9 % - на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в Фонд социального страхования РФ;

0,28% - для защиты при наступлении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**МЗ - Материальные затраты** на приобретение учебно-методической литературы, технических средств обучения, мебели, инструментов и оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов, канцелярских товаров, хозяйственного инвентаря, моющих средств и других материалов используемых для осуществления платной образовательной деятельности в размере 35 % от основного фонда оплаты труда.

**ПЗ – прочие затраты** – 80 % от основного фонда оплаты труда (в том числе 60% - затраты на текущий ремонт), затраты на оплату коммунальных услуг, не покрываемые бюджетным финансированием и другие прочие затраты, возникающие в процессе осуществления данной деятельности.

**СБ** - себестоимость платной дополнительной образовательной услуги

$$\mathbf{СБ = ОФОТ + ДФОТ + НЗ + МЗ + ПЗ}$$

**СР** - средства на развитие материальной базы учреждения

Средства на развитие материально технической базы учреждения принимаются в размере 10% от себестоимости платной образовательной услуги. Сумма средств, направляемых на развитие материально – технической базы учреждения, устанавливается руководителем учреждения образования, исходя из потребности конкретного учреждения.

Цена единицы платной дополнительной образовательной услуги в час для одного учащегося (ЦОУ)

$$\mathbf{ЦОУ = \{СБ + СР\} / КГ,}$$

где **КГ** – количество учебных часов в год для всех получателей услуги .

#### **4. Начисления на оплату труда**

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Проф.взносы - не облагаются.

#### **5. Порядок выплаты заработной платы**

5.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

5.2. Заработная плата перечисляется один раз в месяц в безналичном порядке на банковский лицевой счет работника не позднее 12 числа месяца следующего за расчетным . Если дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

5.3. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер Учреждения.

5.4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

### **Раздел III**

#### **6. Тарификация, штатное расписание**

6.1. Директор Учреждения формирует и утверждает тарификацию, штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг.

**Размеры стимулирующих коэффициентов  
в зависимости от должности педагога, осуществляющего оказание платной  
услуги**

<b>Должность</b>	<b>Коэффициент</b>
Воспитатель	5,55
Педагог	2,9
Педагог дополнительного образования	2,9

**Размеры дополнительных коэффициентов расширения зоны обслуживания в  
зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с  
предоставлением платной дополнительной услуги**

<b>Коэффициент</b>	
2,65	За изготовление нестандартного оборудования;
2,65	За выполнение работ по подготовке помещений до и после занятий;
0,4	За подготовку детей к занятиям, требующим выполнения гигиенических требований (ритмика);
2,45	Подготовка учебно-наглядных пособий, оборудования, инвентаря